



換位觀點

越南愛加班、印尼反過勞

文 | 廖雲章 攝影 | 謝佩穎

聽移工心聲 台灣如何變首選？

缺工蔓延全球，日韓也祭出誘因搶移工，台灣還有吸引力嗎？
從越南和印尼移工不同的視角，理解他們想要什麼。

高

齡少子趨勢催逼，台灣缺工已成定局，各產業紛紛要求政府鬆綁移工引進政策。

與此同時，日韓相繼推出特定技能簽證與居留誘因，吸引東南亞年輕人趨之若鶩，面對日韓搶工，台灣對移工還有吸引力嗎？
《天下》詢問越南、印尼移工，兩人看法不同。

越南移工：沒加班，浪費青春

曾擔任外籍看護多年，如今是新住民的馮氏秋河，曾在河內仲介公司擔任語言老師，教導工人學中文。她觀察，近年來越南出國打工的人的確比較想去日本或

韓國，理由是：

一、日韓薪水是台灣兩倍，不必付仲介費。

二、台灣平日沒加班、週休二日不能打工：台灣去年景氣差，工廠沒訂單，工人週休二日沒加班還要多花錢，假日打工又犯法，會被抓遣送回國。對比日韓工作時數沒有限制，移工想趁年輕有體力拚命加班賺錢，台灣限制太多。

三、近年台幣貶值，物價上漲，影響工人來台意願。

越南早年經濟尚未發展，許多人想出國打工，相當競爭，是買方市場。如今，許多國際企業到

越南設廠，本地薪資與條件都有提升，日韓提供的就業條件與居留條件也更勝台灣，加上日本動漫與韓國音樂戲劇的潮流推波助瀾，成為年輕人嚮往的首選。

馮氏秋河說，出國要學外語，對年輕人來說都是投資。台灣的優點是不要求語言能力，只要上幾週中文課，可以較快來台；日本和韓國都要求移工必須通過語言考試，流程耗時，很多人等上一年半載都考不過，如果急著賺錢，就會選擇來台灣。

她分析，台灣勞動法令對移工的保護較日韓完備，基本薪水持續增加，而且比較沒有語言門

檻，移工還是會想來。但加班太少、假日不能打工是缺點。若政府能開放移工在許可之外，合法申請第二份工作，能減少逃跑率，也增加產業彈性人力。

印尼移工：要休假，保護有加

來自印尼加里曼丹的陳業芳，是嘉義縣政府勞工暨青年發展處勞工行政科的臨時雇員，負責協調移工與雇主的勞資糾紛。二十年前，她以移工身分來台，原本在營建業擔任清潔工，以優異的語文能力轉任工地通譯，協助外籍技師與本地工人溝通。

婚後她自學中文，考上「乙級就業服務技術士」證照，在嘉義縣府處理「一九五五勞工諮詢申訴專線」。

事實上，印尼政府二〇二三年前十一個月，選擇來台灣的印尼移工人數仍高居第一，比起其他國家，台灣還是印尼人的首選。

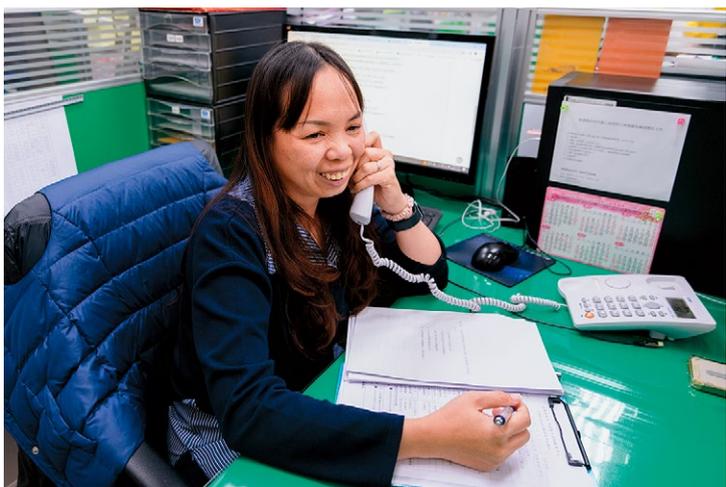
根據陳業芳長期觀察，台灣吸引人的地方是申訴專線，且夫妻

檔可一起來。相較韓國女性工作機會非常少、香港移工則幾乎都找女性，異地婚姻維持不易。

對比喜歡加班的越南移工，印尼移工喜歡台灣

的勞動法令保護移工、限制加班時數，因為能保護移工不被雇主濫用而過勞。

◀從移工到成為新身分，陳業芳轉換身分，負責協助移工、限制加班時數，因為能保護移工不被雇主濫用而過勞。



台灣另一個吸引力是住宿費低廉。

在台灣，外籍看護由雇主免費提供食宿，或廠工自付膳宿費兩千五百元，相較下非常划算。

此外，日本語言門檻較高，至少要N3才能找到較好的工作，台灣對語言能力的要求較低，廠工往往上課受訓兩個星期即可。

然而，台灣仍有可進一步改善的地方。

一、沒有固定休假、同酬不同工。看護工的勞動契約規定每工作七天須休一天，很多雇主找不到替代人力，要求移工必須工作。香港移工在假日與國定假日都有固定休假。

二、就業服務法規定，移工轉換期間兩個月可求職，但不得打工，造成移工生計困難，容易違法或失聯，若能在轉換期發給移工兩個月工作證，就能解套。

三、移工求職管道不透明，若能提供多語資訊，能減少因資訊不對等造成的剝削，也能預防移工求職遭詐騙。